



شرکت توزیع نیروی برق استان تهران

طرح گرافیکی نقشه راه مدیریت دارایی فیزیکی شرکت توزیع نیروی برق استان تهران

(پروژه های بهبود)

	سال سوم	سال دوم	سال اول
رهبری	بازنگری در سیستم ارزیابی عملکرد	افزایش آگاهی در مورد استراتژی ها	استانداردسازی شرح شغلی کارکنان
	همسان سازی قراردادهای کاری	ایجاد مدل های نوین برونسپاری	تدوین سند SAMP و AMP
		پیش بینی و تحلیل تقاضا	
		تقویت برنامه جانشین پروری	
		بازنگری و تکمیل چارت سازمانی	
	ایجاد رویکردهای متناسب با شرایط جغرافیایی	ایجاد چارچوب توسعه صلاحیتها	افزایش توجه به سلامت روانی کارکنان
	توسعه آموزش های تخصصی ایجاد فضاهای آموزشی متناسب و افزایش تنوع دوره های تخصصی		
ضروریات	ایجاد سیستم دستورکار خودکار	استقرار نظام آراستگی 5S در انبارها، کارگاه ها، خودروها و محیط های اداری	مدیریت کالاهای برگشتی از شبکه
		ایجاد چرخه استاندارد مدیریت کار	استانداردسازی شاخص های کلیدی عملکرد (KPIs)
	استفاده گسترده تر از فناوری های پیشرفته در پایش وضعیت تجهیزات	توسعه و تجهیز ابزارهای مناسب	تدوین برنامه استاندارد کار تعمیراتی
		بازنگری در روش استفاده از دستورکار	
	مدیریت عملکرد به کمک هوش مصنوعی	بهبود فرآیند بازرسی فنی کالا	تعیین سطوح بهینه موجودی کالا ها
	بهبود نظارت بر اجرای فعالیت ها	ایجاد آرشیو فنی منظم دارایی ها	آموزش مستمر کاربران سیستم های اطلاعاتی
	بهبود فرآیند تأمین و مدیریت تأمین کنندگان	یکپارچه سازی سیستم های اطلاعاتی	توسعه تأمین تابلت برای گروه های اجرایی
	استفاده از نرم افزارهای تحلیلگر APM	بهبود شرایط نگهداری کالا	کدگذاری دیجیتال دارایی ها
	راه اندازی و استقرار و توسعه نرم افزار CMMS		
	انجام تحلیل هزینه چرخه عمر (LCC)		طراحی مبتنی بر قابلیت اطمینان (RCD)
تعالی	تعیین فواصل بهینه تست تجهیزات حفاظتی		نگهداشت مبتنی بر قابلیت اطمینان RCM
			توسعه فرهنگ تحلیل علل ریشه ای (RCA)
			بهینه سازی نگهداشت پیشگیرانه (PMO)



شرکت توزیع نیروی برق استان تهران

زمان بندی اجرای نقشه راه



سال اول

سال دوم

سال سوم

- ✓ طراحی رویکردهای متناسب با شرایط جغرافیایی و اجتماعی
- ✓ بازنگری در سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان با تمرکز بر شاخصهای کلیدی قابل اندازه گیری و مرتبط با اهداف سازمان
- ✓ همسان سازی و یکپارچه سازی قراردادهای کاری به منظور رفع تبعیض بین کارکنان و افزایش انگیزه در نیروی انسانی
- ✓ بهبود نظارت و بازخورد بر اجرای فعالیتها
- ✓ بررسی و بهبود فرآیندهای تأمین قطعات و مدیریت تأمین کنندگان
- ✓ توسعه سیستمهای تحلیل دادههای عملکردی به کمک هوش مصنوعی
- ✓ استفاده از نرم افزارهای هوشمند و تحلیلگر APM
- ✓ انجام تحلیل هزینه چرخه عمر (LCC)
- ✓ تعیین فواصل بهینه تست تجهیزات حفاظتی براساس سوابق خرابی و سطح دسترسی مورد نیاز
- ✓ ایجاد سیستم دستور کار خودکار

- ✓ برگزاری جلسات آموزشی و تعاملی در تمامی لایه های سازمان
- ✓ برای افزایش درک اهداف و استراتژی های استفاده از داده های دقیق و یکپارچه برای پیش بینی نیازهای شبکه و بهینه سازی بهره برداری از ظرفیتها
- ✓ طراحی مدل های قراردادی که عملکرد پیمانکاران را بر اساس شاخص های کلیدی عملکرد ارزیابی کند و پرداخت ها را به کیفیت و سرعت خدمات مرتبط سازد
- ✓ ایجاد چارچوب توسعه صلاحیتها و مسیر شغلی مشخص
- ✓ تقویت برنامه های جانشین پروری
- ✓ بازنگری چارت سازمانی در موارد لزوم و تأمین نیروی انسانی مورد نیاز بر اساس ساختار سازمانی
- ✓ بازنگری در روش استفاده از دستور کار.
- ✓ ایجاد چرخه استاندارد مدیریت کار (۳و۲)
- ✓ بهبود شرایط انبارداری و نگهداری قطعات یدکی
- ✓ بهبود فرآیند بازرسی فنی و کیفیت کالاهای خریداری شده
- ✓ استفاده گسترده تر از فناوری های پیشرفته در پایش وضعیت تجهیزات (۳و۲)
- ✓ یکپارچه سازی سیستم های اطلاعاتی بر اساس استاندارد IEC-۶۱۹۶۸
- ✓ ایجاد آرشیو فنی منظم دارایی ها

- ✓ تدوین سند برنامه استراتژیک مدیریت دارایی SAMP و برنامه های مدیریت دارایی AMP
- ✓ استاندارد سازی شرح شغلی کارکنان (۲و۱)
- ✓ افزایش توجه به سلامت روانی کارکنان
- ✓ توسعه آموزش های تخصصی ایجاد فضاهای آموزشی متناسب و افزایش تنوع دوره های تخصصی (۳و۱و۲)
- ✓ تدوین برنامه استاندارد کار تعمیراتی (Job Plan) برای کارهای مهم و پرتکرار
- ✓ توسعه و تجهیز ابزارهای مناسب برای گروه های اجرایی
- ✓ تعیین سطوح بهینه موجودی قطعات یدکی
- ✓ مدیریت کالاهای بازگشتی از شبکه (لجستیک معکوس کالا) (۲و۱)
- ✓ استاندارد سازی شاخص های کلیدی عملکرد (KPIs) (۲و۱)
- ✓ استقرار نظام آراستگی S5 در انبارها، کارگاه ها، خودروها و محیط های اداری (۲و۱)
- ✓ راه اندازی و استقرار و توسعه نرم افزار جامع مدیریت نگهداری و تعمیرات (CMMS) (۳و۱و۲)
- ✓ تأمین و توزیع تابلت برای گروه های بیشتری از تیم های اجرایی
- ✓ آموزش مستمر و توانمند سازی کاربران سیستم های اطلاعاتی
- ✓ انجام تحلیل نگهداشت مبتنی بر قابلیت اطمینان (RCM)
- ✓ انجام تحلیل طراحی مبتنی بر قابلیت اطمینان (RCD)
- ✓ توسعه فرهنگ تحلیل علل ریشه ای (RCA)
- ✓ انجام تحلیل بهینه سازی نگهداشت پیشگیرانه (PMO)
- ✓ کدینگ دیجیتال دارایی ها بر اساس دستورالعمل ETS توانیر (۲و۱)

اعدادی که در پراتر از مقابلی برخی از اقدامات درج شده بیانگر سال های انجام آن اقدام است.